AVVISO FINALIZZATO ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'EVENTUALE STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO, DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA, IN SERVIZIO PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA, IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI AI SENSIDALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021, N. 234 E SMI.

In esecuzione alla deliberazione n. 583 del 04/11/2026 è indetto avviso finalizzato all'individuazione del **personale precario, del comparto e della dirigenza, in servizio presso questa Azienda, che ha già maturato alla data di scadenza del presente avviso o entro la data del 31/12/2026 i requisiti che di seguito si riportano.**

Requisiti per la partecipazione

La partecipazione al presente "Avviso" è riservata esclusivamente al personale in possesso dei seguenti requisiti:

- Di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;
- Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza, al momento della presentazione della domanda e fino al 31/12/2026;
- Essere stato assunto, con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, nei ruoli e profili dirigenziali e non dirigenziali del S.S.N., con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Le suddette procedure possono essere state espletate anche da aziende diverse da quella che procede alla stabilizzazione;
- Avere maturato alla data di scadenza del presente bando o entro il 31 dicembre 2026, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026.

Modalità e termini di presentazione della domanda

Pertanto, gli interessati dovranno far pervenire entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente "Avviso" sul sito istituzionale nella sezione "Concorsi e Avvisi" la propria istanza, compilando lo schema allegato. Tale termine si intende perentorio, le domande che perverranno successivamente alla predetta data non saranno prese in considerazione.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire tramite posta elettronica certificata all'indirizzo **aziendaospedalieracosenza@pec.aocs.it,** indicando nell'oggetto "Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale stabilizzazione del personale precario, del Comparto e della Dirigenza, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza, in possesso dei requisiti previsti ai sensi dall'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e smi", secondo l'allegato schema di bando, a pena di esclusione dalla procedura selettiva. Il termine perentorio per la presentazione delle domande è di seguito indicato:

dal 06/11/2026 al 20/11/2026

Nell'istanza il candidato è tenuto ad indicare l'indirizzo di posta elettronica (pec) presso il quale deve essere effettuata ogni comunicazione. Dovrà inoltre comunicare eventuali successive variazioni di indirizzo della casella di posta certificata.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da:

- inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda;
- eventuali disguidi tecnici/informatici (invio a mezzo PEC) non imputabili all'Azienda.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto di quanto dichiarato nell'istanza per come previsto dall'art. 75 del D.P.R. 445/00.

Assunzione a tempo indeterminato

L'eventuale stabilizzazione del personale precario avverrà sulla base dei criteri di priorità fissati dal DCA n. 152 del 09/11/2022 con il quale è stato recepito l'accordo tra la Regione Calabria e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del SSN in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021 n. 234.

L'eventuale stabilizzazione avverrà mediante stipula di contratto individuale di lavoro e sarà regolato punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare ulteriori controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atto di notorietà in relazione al possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Sanitarie.

Trattamento dei dati personali

L'Azienda, in qualità di titolare del trattamento, utilizzerà i dati personali forniti dai candidati solo ed esclusivamente ai fini ricognitivi propri dell'avviso, ovvero ai fini dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Disposizioni di carattere generale

La partecipazione al presente "AVVISO" non determina alcun obbligo di assunzione per l'Azienda.

Si riserva, quindi, la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare il presente "AVVISO", qualora se ne ravvisi la necessità e l'opportunità per ragioni di interesse pubblico o per disposizione di legge senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Per quanto esplicitamente non contemplato nel presente avviso si intendono richiamate a tutti gli effetti le norme di legge e contrattuali applicabili in materia.

La presentazione dell'istanza da parte dell'interessato è considerata accettazione incondizionata del presente bando.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vitaliano DE SALAZAR

DE
SALAZAR
VITALIANO
05.11.2026
16:02:53
GMT+01:00